LA FEDERAZIONE

INSEGNANTI DI RELIGIONE

NOTIZIE

Unità nella specificità

Sindacato autonomo federato FeNSIR

IST. COMP. "N. SOLE"-SENISE
Prot. 0007158 del 19/11/2026
VII (Entrata)

EDIZIONE N. 2 / 2026 18/11/2026

All'albo sindacale · art. 25, legge 300/1970 www.sairsindacato.it

Docenti di religione precari, il Tribunale di Torino riconosce oltre 16 mila euro di risarcimento

Una sentenza della Sezione Lavoro condanna il Ministero per la reiterazione abusiva di contratti annuali a una docente di religione cattolica. Rilevante il richiamo alla tutela anche in presenza di procedure concorsuali.

Il Tribunale Ordinario di Torino, Sezione Lavoro, ha riconosciuto il diritto al risarcimento in favore di una docente di religione cattolica che aveva lavorato per sette anni scolastici consecutivi con contratti a tempo determinato. La decisione, relativa al procedimento R.G.L. n. 7692/2025 e datata 17 novembre 2026, condanna il Ministero dell'Istruzione e del Merito al pagamento di sette mensilità, pari a 16.087,68 euro, oltre interessi legali.



Immagine tratta dalla fonte dell'articolo

La lavoratrice, assistita dalle avvocate Isabella Cuzzilla e Alessandra Gaido dello Studio Legale Cuzzilla e Gaido di Torino, aveva prestato servizio dall'anno scolastico 2019/2020 al 2025/2026 con contratti annuali in scadenza al 31 agosto. Il giudice ha ritenuto illegittima la reiterazione dei rapporti a termine, accogliendo la domanda risarcitoria e respingendo le eccezioni ministeriali.

Il nodo del precariato prolungato

La pronuncia richiama l'orientamento della Corte di Cassazione, in particolare la sentenza n. 19044 del 13 giugno 2022, secondo cui, nel regime speciale dei docenti di religione cattolica previsto dalla Legge n. 186/2003, il superamento di tre annualità scolastiche può configurare un abuso, se ricorrono le condizioni individuate dalla giurisprudenza.

Di particolare rilievo anche il passaggio sulle procedure straordinarie di reclutamento previste dai decreti direttoriali n. 1327 e n. 1328 del 29 maggio 2024. Il Tribunale ha escluso che la sola possibilità di accedere a una procedura di stabilizzazione cancelli automaticamente il diritto al risarcimento per l'abusiva successione dei contratti, anche perché nel caso concreto la docente non risultava stabilizzata.

Per SAIR e FeNSIR la decisione conferma l'importanza di una tutela sindacale e legale effettiva, fondata sulla verifica delle singole posizioni e sulla difesa concreta dei diritti dei lavoratori della scuola.

https://www.fensir.it/ricorsi/

SAIR · Segreteria nazionale

Tel. 035 0460151 | segreteria@sairsindacato.it

www.sairsindacato.it

Via Giosuè Carducci 25 · 24127 Bergamo

NUMERO VERDE NAZIONALE
800 820 776

LA FEDERAZIONE

INSEGNANTI DI RELIGIONE

NOTIZIE

Unità nella specificità

Sindacato autonomo federato FeNSIR

EDIZIONE N. 2 / 2026 18/11/2026

All'albo sindacale · art. 25, legge 300/1970 www.sairsindacato.it

Fonte 1 - www.sairsindacato.it

SAIR · Segreteria nazionale

Tel. 035 0460151 | segreteria@sairsindacato.it

www.sairsindacato.it

Via Giosuè Carducci 25 · 24127 Bergamo

NUMERO VERDE NAZIONALE

800 820 776

LA FEDERAZIONE

INSEGNANTI DI RELIGIONE

NOTIZIE

Unità nella specificità

Sindacato autonomo federato FeNSIR

EDIZIONE N. 2 / 2026 18/11/2026

All'albo sindacale · art. 25, legge 300/1970 www.sairsindacato.it

Aderisci ai ricorsi FeNSIR-SAIR: verifica la tua posizione e tutela i tuoi diritti

FeNSIR, attraverso SAIR, mette a disposizione degli insegnanti di religione un percorso di valutazione legale per ricorsi e azioni a tutela dei diritti lavorativi.

FeNSIR, tramite l'Ufficio Legale e l'articolazione SAIR dedicata agli insegnanti di religione, promuove azioni giudiziarie e stragiudiziali per verificare eventuali diritti negati e, quando ricorrono i presupposti, attivare le tutele necessarie.



Immagine tratta dalla fonte dell'articolo

Ricorsi per gli insegnanti di religione

Tra le azioni indicate per il settore IRC rientra la verifica dell'abuso dei contratti a termine per chi ha lavorato per anni come insegnante di religione con incarichi a tempo determinato reiterati. Nei casi previsti dalla normativa, il risarcimento può arrivare fino a 24 mensilità, con importo concreto determinato sulla base della posizione individuale e della decisione del giudice.

SAIR valuta inoltre la mancata corresponsione della Retribuzione Professionale Docenti per supplenze brevi IRC, il recupero delle annualità della Carta del Docente non riconosciute ai docenti di religione a tempo determinato, l'eventuale diritto all'indennità sostitutiva per ferie maturate e non fruite, nonché le questioni relative a ricostruzione di carriera, progressione economica, anzianità, assegno ad personam, differenze stipendiali e arretrati.

Come si accede alla tutela

La procedura prevede la compilazione del modulo, l'invio della documentazione richiesta e una valutazione preliminare da parte degli uffici competenti. La presentazione della richiesta non comporta automaticamente l'accettazione dell'incarico: prima vengono verificati presupposti, termini, documenti e orientamenti giurisprudenziali.

I ricorsi FeNSIR sono gratuiti, salvo diverso accordo tra le parti quando necessario. L'accesso alla tutela è collegato all'iscrizione sindacale, da mantenere per tutta la durata del procedimento e per un periodo non inferiore a tre anni dall'effettiva iscrizione, verificabile tramite trattenuta sindacale sullo stipendio.

Fonte 1 - www.fensir.it

SAIR · Segreteria nazionale

Tel. 035 0460151 | segreteria@sairsindacato.it

www.sairsindacato.it

Via Giosuè Carducci 25 · 24127 Bergamo

NUMERO VERDE NAZIONALE

800 820 776